

Cordon Group

Créée en **1989** à Dinan par Serge Cordon, Cordon Electronics est devenue, au fil de ses acquisitions, **Cordon Group**, un acteur incontournable de son secteur.

Initialement spécialisée dans la maintenance, la réparation et la rénovation industrielle de produits électroniques, l'entreprise d'origine bretonne a élargi son offre: services clients, logistique, reconditionnement de produits, recyclage. Les activités sont multiples et dépassent les frontières de l'hexagone à travers **12 filiales en Europe et en Amérique.**

Fondé sur des valeurs solides, qui s'intègrent dans le développement de l'économie circulaire et qui privilégient la dimension humaine, l'entreprise emploie aujourd'hui près de 4000 collaborateurs.

Sa vision pour l'avenir est de rendre le monde plus vertueux pour les générations futures, développer ses prestations afin de réduire au maximum l'empreinte sur l'environnement et continuer d'adopter des pratiques socialement responsables.



Serge Cordon
Président de Cordon Group



Depuis plus de 35 ans, l'expertise technique et le savoir-être, sont la signature de Cordon Group, porté par une volonté d'entreprendre tout en privilégiant la dimension humaine et sociale. Les femmes et les hommes de Cordon Group sont au cœur de cette aventure collective.

POLITIQUE

SOCIALE

SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL (S&ST)

NOS PRIORITÉS

PRÉSERVER LA SANTÉ & LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE NOS COLLABORATEURS, PRÉVENIR & RÉDUIRE LES ACCIDENTS.

La Santé & la Sécurité au Travail avant tout !

NOS OBJECTIFS

- Réduire significativement le nombre d'accidents du travail avec arrêts.
- Améliorer les conditions de travail pour prévenir les TMS (Troubles Musculosquelettiques).
- Mettre en place une culture de prévention solide au sein de l'entreprise.
- Identifier et maîtriser les risques spécifiques à chaque site industriel.

Séance d'échauffements



Jeu « chasse aux risques »



NOS ENGAGEMENTS – SAFETY FIRST

1 EVALUER & PRÉVENIR LES RISQUES PAR :

- **Une cartographie des risques** en matière de S&ST via le Document Unique d'Évaluation aux Risques (DUER).
- **La rédaction d'un plan d'actions annuel de prévention** et d'amélioration des conditions de travail propre à chaque site ou activité.
- **La prise en compte de la réglementation en vigueur.**
- **La réalisation systématique des enquêtes sur les accidents** du travail et maladies professionnelles, afin d'en comprendre les causes et de pouvoir mettre en œuvre les moyens permettant de les éviter.

2 POURSUIVRE LA MISE À NIVEAU SANTÉ & SÉCURITÉ DES SITES, EN FRANCE ET À L'ÉTRANGER



3 FAIRE PROGRESSER LA CULTURE SANTÉ & SÉCURITÉ À TOUS LES NIVEAUX DE L'ENTREPRISE :

- **En informant et en justifiant au COMEX**, des déclarations d'accidents avec arrêt de travail, dans le cas d'un sinistre grave (> 45 jours d'arrêt de travail).
- **En développant le leadership Santé et Sécurité** des managers afin d'inspirer et influencer les comportements de chacun.
- **En impliquant, en formant et en responsabilisant l'ensemble** des collaborateurs dans les démarches Santé-Sécurité, particulièrement pour les salariés qui occupent un poste à risque et les salariés intérimaires.
- **En communiquant régulièrement sur la prévention** et les bonnes pratiques pour progresser, notamment avec la mise en place de règles d'or permettant d'ancrer les fondamentaux.

4 PILOTER LA PERFORMANCE SANTÉ & SÉCURITÉ DES SITES :

- **En mesurant la performance** S&ST et en se fixant des objectifs via des indicateurs clés (objectif taux de fréquence AT Cordon Group < 15 en 2027)
- **En maintenant et en développant la certification** ISO 45001 multi-sites.
- **En procédant à des audits périodiques**, S&ST, en vue de confirmer que ses pratiques de gestion respectent les objectifs de la présente politique, les lois et les règlements.

La politique Santé et Sécurité au Travail est portée au plus haut niveau de l'organisation de Cordon Group.

Ses objectifs sont définis par le Directeur Général Délégué aux Ressources Humaines, à la Communication et à la Santé & Sécurité au Travail, membre du COMEX. Il s'appuie sur le Responsable S&ST du groupe et l'équipe Ressources Humaines, qui sont chargés de décliner opérationnellement cette politique en tenant compte des législations et contextes locaux.

La politique S&ST se déploie dans le cadre d'un dialogue social transparent avec les instances représentatives du personnel, partie prenante de la démarche. L'ensemble des résultats sont partagés a minima bimestriellement au sein du comité de pilotage S&ST Groupe.



**ENSEMBLE
ŒUVRONS** POUR
UNE
**ÉLECTRONIQUE
DURABLE**

cordongroup.com