



Die Cordon Group wurde 1989 in Dinan gegründet und ist mit 26 Industriezentren in 7 Ländern vertreten. Sie ist ein führender europäischer Akteur in den Bereichen Herstellung, Reparatur und Wiederaufbereitung von elektronischen Produkten und entlang ihres gesamten Lebenszyklus präsent.

Als anerkannter Experte, der mit den wichtigsten Akteuren des Elektroniksektors (Hersteller, Telekommunikationsbetreiber, Händler) zusammenarbeitet, stellt sich die Cordon Group den globalen Herausforderungen im Zusammenhang mit dem Wandel des Sektors, indem sie ihr Fachwissen in den Dienst der Kunden stellt und die Nachhaltigkeit ihrer elektronischen Produkte fördert.

Das Unternehmen beschäftigt heute 2.800 Mitarbeiter auf der Grundlage solider Werten, die zur Stärkung der Kreislaufwirtschaft beitragen und die menschliche Dimension in den Vordergrund stellen.

Seine Zukunftsvision sieht vor, die Welt für zukünftige Generationen zu verbessern und Leistungen zu entwickeln, um die Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren und sozial verantwortliche Praktiken weiterhin zu fördern.

UNSERE WERTE

Innovation und Kundenorientierung sind die Schwerpunkte unserer Unternehmensgeschichte und werden auch unsere Zukunft prägen.

Unser Knowhow ist das Markenzeichen der Gruppe und wird von unserem Unternehmensgeist getragen, wobei die menschliche Dimension im Vordergrund steht.

Unsere Werte stehen im Zentrum unserer Geschäftstätigkeit sowie im Dienste unseres Engagements für eine positive und nachhaltige Vision der Elektronikbranche.



Unsere CSR-Engagements

Die Cordon Group stärkt ihre soziale und ökologische Verantwortung mit der **Umsetzung einer CSR-Politik**, die auf vier Schwerpunkten im Einklang mit den Werten des Unternehmens basiert. Sie beinhaltet 14 wichtige Engagements, die unsere Maßnahmen und strategischen Ausrichtungen für die nächsten drei Jahre leiten werden.



EIN UMWELTFREUNDLICHES UNTERNEHMEN

Die Cordon Group engagiert sich für den ökologischen Wandel in der Region und verpflichtet sich zu:

•**Reduzierung der CO2-Emissionen:** Zusammenlegung der Logistik- und Reparaturaktivitäten, Optimierung des Transportmanagements, Investitionen in Wärmeisolierung zur Reduzierung des Energieverbrauchs.

•**Steigerung des Anteils der Stromerzeugung aus erneuerbaren Energieträgern:** Verhandlung von Verträgen über „grüne“ Energie.

•**Reduzierung der Abfallproduktion,** insbesondere Kunststoff: Optimierung der vorgelagerten industriellen Prozesse, Materialrecycling.



EIN UNTERNEHMEN, IN DEM DIE TRANSPARENZ- UND ETHIKGRUNDSÄTZE VON ALLEN AKTEUREN ANGEWENDET WERDEN

Indem die Ethik in den Mittelpunkt der Geschäftstätigkeit gestellt wird, verpflichtet sich die Cordon Group zu:

•**Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften, indem die Anwendung der Ethikgrundsätze gewährleistet wird:** Ethik-Charta, Antikorruptionskodex, internes Warnverfahren, Richtlinien für Geschäftsreisekosten verbunden mit Kontrollverfahren.

•**Respekt der Personen,** einschließlich der uneingeschränkten Einhaltung der Menschen- und Arbeitsrechte in allen Ländern, in denen wir präsent sind: Einhaltung des Mindestalters für die Zulassung zu einer Beschäftigung, Verbot von Zwangsarbeit, Einhaltung der Mindestlohnvorschriften.

•**Bekämpfung von Betrug, Korruption und Einflussnahme:** Schulung unserer Mitarbeiter, die den meisten Risiken ausgesetzt sind, und Aufdeckung von Korruptionssituationen, Regelungen für die Annahme von Geschenken und Einladungen, Überprüfung des Engagements unserer Lieferanten in Bezug auf ethische Fragen.

•**Aufrechterhaltung vertrauensvoller Beziehungen zu allen unseren Partnern** und Gewährleistung von Vertraulichkeit und Unparteilichkeit in Geschäftsbeziehungen: Politik zur Sicherung unserer Informationssysteme, Durchführung von Ausschreibungen, Definition objektiver Kriterien bei der Auswahl unserer Lieferanten.



EIN UNTERNEHMEN, DAS KNOWHOW UND MENSCHEN IN DEN MITTELPUNKT SEINER TÄTIGKEIT STELLT

Im Einklang mit den Engagements unserer heutigen Gesellschaft verpflichtet sich die Cordon Group zu folgendem:

•**Förderung der Vielfalt und Bekämpfung von Diskriminierung** während der gesamten beruflichen Laufbahn unserer Mitarbeiter: transparente Personaleinstellung, eine faire Lohn- und Gehaltspolitik und berufliche Weiterentwicklung auf der Grundlage objektiver Kriterien.

•**Garantie guter Arbeitsbedingungen** und gezielte Entwicklung der Kompetenzen jedes einzelnen: Förderung des Zusammenhalts und Aufrechterhaltung des sozialen Dialogs, wobei den Mitarbeitern die Möglichkeit geboten wird, ihre Kompetenzen regelmäßig auf den neuesten Stand zu bringen, Beurteilung der Mitarbeiterzufriedenheit mittels Umfragen.

•**Förderung der Integration durch Beschäftigung** die allen offen stehen, lokal und integrativ sein muss: Förderung lokaler Akteure im Bereich der Personaleinstellung, Beteiligung an der Integration arbeitsmarktferner Arbeitnehmer, Berücksichtigung der Bedürfnisse von Arbeitnehmern mit Behinderungen, Erleichterung des Einstiegs ins Berufsleben von jungen Hochschulabsolventen durch duale Studiengänge und Praktika ab 15 Jahren, Entwicklung von Kooperationen mit Schulen.



EIN UNTERNEHMEN, DAS EINE VERANTWORTUNGSVOLLE BESCHAFFUNG IN ZUSAMMENARBEIT MIT ALLEN LIEFERANTEN GEZIELT FÖRDERT

Im Sinne einer verantwortungsvollen Beschaffung verpflichtet sich die Cordon Group zu:

•**Neubeurteilung ihrer Bedürfnisse unter Berücksichtigung von Kriterien wie Umweltschutz** zur Schonung der natürlichen Ressourcen und Umwelt: Einhaltung der REACH-Verordnungen und Richtlinien für die Verwendung gefährlicher Stoffe bei der Materialbeschaffung (RoHS), Förderung sog. „nachhaltiger“ Produkte, Bevorzugung von Lieferanten, die sich für den Schutz der Umwelt und biologischen Vielfalt einsetzen, Auswahl von Transportunternehmen, die eine „grüne Logistik“ umsetzen.

•**Bewusste Zusammenarbeit mit ihren Lieferanten** auf der Grundlage eines Ansatzes zur kontinuierlichen Leistungsverbesserung: Auswahl und Bewertung dieser Faktoren zur Kontrolle des Lieferantenrisikos, Begleitung der Lieferanten bei der Verbesserung ihrer Leistung, vertragliche Festlegung der Anforderungen, um eine respektvolle Zusammenarbeit zu gewährleisten.

•**Allgemeine Einführung der Digitalisierung:** Nutzung von Software für interne Validierungskreise und Einsatz bei unseren Lieferanten (freiwillig).

•**Förderung der wirtschaftlichen Entwicklung von Gebieten** durch lokale Partnerschaften bei gleichzeitiger Gewährleistung der Achtung sozialer und gesellschaftlicher Werte: Berücksichtigung geografischer Kriterien bei der Auswahl unserer Lieferanten, Bildung von Synergien mit lokalen Akteuren, Unterstützung von Akteuren aus geschützten bzw. Sonderbereichen.

Anne Lucas
Leiterin CSR
+33 (0)2 23 35 56 95
+33 (0)6 28 83 03 90
cordongroup.com

Am 01/03/2022
Die Vorstandsmitglieder